

附件 1

单位整体支出绩效自评报告

单位名称（盖章）：广东省胃肠病学研究所

所属下级预算单位数量：0

填报人：范黄琳琅

联系电话：020-38455715

填报日期：3月9日



一、单位基本情况

(一) 单位职能

1. 主要职能

广东省胃肠病学研究所（以下简称研究所）是广东省公益一类事业单位，依托于中山大学附属第六医院（以胃肠肛门为特色的综合性医院），内含“广东省结直肠盆底疾病研究重点实验室”。宗旨和业务范围是建立胃肠道肿瘤信息资源库、样本库等信息技术平台，开展胃肠道肿瘤基础研究和临床研究；推广胃肠道肿瘤预防与诊疗技术；协助制定广东省胃肠道肿瘤防治工作策略和指导相关防治工作实施；协助开展胃肠道肿瘤预防宣传工作；开展国内外医学学术交流与合作

2. 机构情况

研究所设立学术委员会、管理委员会、研究所办公室。学术委员会由中山大学、其它知名高等院校胃肠道疾病领域的资深专家组成，是研究所学术管理机构，负责审议和指导研究所的研究方向、发展目标等。管理委员会由所长、副所长、课题负责人组成，是研究所行政管理机构，决策研究所的重要事务。研究所办公室负责具体执行研究所的日常事务，包括物资采购、资产管理、平台建设、会议组织、文件档案管理、相关制度制定、学术交流等。

3. 人员情况

本单位年末独立核算机构数 1 个，在职在编人员 35 人，离退休人员合计 2 人，其中由养老保险基金发放养老金的 2 人，年末遗属人员 0 人。

(二) 年度总体工作和重点工作任务

1. 年度总体工作

胃肠病学研究所在学校党委、医院领导战略思想的指导下，开展基础、临床转化及跨学科交叉研究。年度总体工作主要为：建立胃肠道肿瘤信息资源库、样本库等信息技术平台，开展胃肠道肿瘤基础研究和临床研究；推广胃肠道肿瘤预防与诊疗技术；协助制定广东省胃肠道肿瘤防治工作策略和指导相关防治工作实施；协助开展胃肠道肿瘤预防宣传工作；开展国内外医学学术交流与合作。

2. 重点工作任务

(1) 优化科研平台服务。

针对目前基础研究深化和学科交叉的大趋势，推动实验室围绕研究方向，科学合理地进行原有实验仪器设备硬件资源整合和配置，积极开拓仪器设施的功能、开展前沿实验技术讲座，加强实验室研究平台能力建设和管理水平提升，为突破科学前沿提供充分的硬件基础保障。

(2) 强化实验室安全管理。

健全实验室安全管理条例根据需要及时动态调整，开展制度规范工作；严格按照国家及院内要求规范实验室危化品管理，做好安全人才培养与技术人员保障，强化红线意识，夯实安全管控能力

（3）提高科学研究水平。

依照当下基础研究走向，结合本院优势与特点，做高水平科研机构，鼓励国际交流合作、主动融入全球创新，在学科交叉融合中培育新的增长点；提高关键技术的攻关能力，注重应用价值，落实“创新”驱动“发展”；加强前沿技术攻关科研团队建设，成为重大科学突破的产出高地。

（三）单位专项资金绩效目标

本单位 2025 年无专项资金。

（四）单位整体支出情况

2025 年本单位总收入 1,905.12 万元，较上年增加 57.12 万元，增长 3.09%。总收入由财政拨款收入和其他收入构成，其中财政拨款收入 1,904.46 万元，占总收入比重 99.97%，较上年增加 58.36 万元，增长 3.16%，变动原因是财政最终下达的在编人员工资及公积金经费较上年增多。其他收入 0.66 万元，占总收入比重 0.03%，较上年减少 1.24 万元，下降 65.24%，变动原因是由于本年滚存的银行存款较上年减少，因此利息收入也相应减少。

2025 年本单位总支出 1,904.80 万元，同比上年增加 55.11 万

元，增幅 2.98%，皆为基本支出，无项目支出。其中：人员经费 1,784.38 万元、上年决算 1,716.13 万元，较上年增加 68.25 万元，增长 3.98%，变动原因是财政经费支付的在职人员工资及缴纳的公积金增加。公用经费 120.42 万元、上年决算 133.56 万元，比上年减少 13.15 万元，下降 9.84%，变动原因是本年支出的维修维护费与会议费减少。

二、绩效自评情况

（一）自评结论

根据省财政厅《关于开展 2026 年省级财政资金绩效自评工作的通知》要求，结合整体支出绩效评价指标体系及相应评分标准，我单位自评得分 99.44，自评等级为优。

未达到满分原因：经济成本指标中大部分近两年均为 0，无下降空间，但对人均业务活动支出控制尚需加强。改进措施：将“厉行节约，过紧日子”的理念贯彻于预算管理的全流程，对经济运行成本进行更严格的管控。

（二）履职效能分析

1.整体效能。

（1）年度总体工作和重点工作任务完成情况。

优化科研平台服务。优化管理架构，成立实验研究部，对实验室、创新研究院、动物中心等核心平台实施统筹管理，调整研究院理事会成员，完善治理结构；健全制度体系，修订《广州市

黄埔区中六生物医学创新研究院章程》。落实双聘机制，促进医研协同，新增《广州市黄埔区中六生物医学创新研究院双聘》制度。聚焦组学前沿，与深圳华大智造科技股份有限公司共建“DCS Lab 时空组学前沿联合实验室”，搭建高水平科研创新载体，助力科研团队在时空组学领域开展原创性、引领性研究。平台空间升级，顺利完成从金融城院区到生物岛的整体搬迁工作，全新科研空间布局合理、设施完善，显著改善了科研工作条件，为科研团队提供了更优质的硬件支撑。

实验室安全管理。开展全员消防演练及反诈培训 2 次，实验室安全巡查 20 余次，开展特种设备专项应急演练，提升全体师生安全防范和应急处置能力。健全平台培训，规范实验操作，制定《M3 栋实验室空间和公共仪器使用管理方案》。优化生物岛研究院准入审批，节点明确、责任细化，准入培训会议 9 期，累计培训 119 人次；全年共完成 93 项动物实验伦理审查，支撑院内开展动物实验 512 批次，累计使用实验动物 14,416 只；面向全院师生组织大型贵重仪器培训 5 场，日常仪器培训 50 余场，全方位夯实仪器操作。

提高科学研究水平。2025 年，研究所作为实际第一或最后通讯发表 SCI 论著（Article）35 篇；新立项科研项目共计 16 项，累计金额 700 万元，授权国家发明专利 6 项。高水平研究方面，在 Gut, Cancer Res, Nat Commun 等 IF>10 分的期刊或一区发表文

章 21 篇，获得国自然联合基金重点项目，荣获广东省科技进步奖一等奖、海南省自然科学奖二等奖；肠道微生态领域研究成果入选 2025 年美国消化疾病周 DDW，作为全球消化疾病领域极具权威性的学术盛会，此次入选体现了研究工作受到国际同行认可。在学术交流与合作方面，中山大学柔性电子学院黄维院士团队、广州市科技局等到访，围绕科研创新、平台建设等关键议题开展深度调研交流；搭建协同平台，聚焦学科前沿与发展需求，累计举办各类学术交流活动 20 余次。人才引育方面，引进中山大学“百人计划”中青年杰出人才 1 名，获国自然青年项目资助 2 人，获国自然青年博士项目资助 1 人，中国科协青托博士生专项计划 1 人；2025 年全球前 2% 顶尖科学家榜单，李孟鸿教授、左涛研究员入选“年度影响力”榜单、李孟鸿教授同时入选“终身科学影响力”榜单。

（2）单位整体资金支出率。

根据 2025 年各季度预算资金支出情况表，本单位财政资金支出进度较为及时，2025 年度财政资金支出率为 100%，各季度支出率分别为 38.79%、65.47%、88.12%、100%，因此季度平均支出率为 73.10%，得满分。

2. 专项效能。

2025 年本单位无专项资金。

（三）管理效率分析

本单位依托于中山大学附属第六医院，各项管理制度和工作流程与中山大学附属第六医院保持一致。

1. 预算编制

本单位建立了较为全面的预算管理体系，《中山大学附属第六医院全面预算管理办法》以及《中山大学附属第六医院全面预算管理办法实施细则》中明确了预算编制、审批、执行、调整、决算和绩效评价各环节的业务流程和工作规范。

本单位为基层预算单位，无主管的省级财政专项资金，2025年无新增预算入库项目。

2. 预算执行

本单位参照中山六院制度执行，年度部门预算，资金管理、费用标准、资金支付等事项支付均符合国家财经法规和财务管理制度及有关资金管理规定的规定。严格控制“三公经费”支出，确保不超额度和考核基数，切实降低运行成本。

根据《广东省胃肠病学研究所 2024 年内部控制评价与风险评估专项审计报告》，本单位无明确指出并限期整改的问题，不存在因单位制度设计缺陷或失职等造成资金套取、冒领、挪用的情形，无因单位责任引发的同一问题提出意见，或单位未落实相关审计和财会监督整改意见的情形。在审计期内，研究所的各项内部控制设计合理、运行有效，内控制度基本健全，各项经营活动能够规范有序进行；内控制度在遵循有效性方面得到有效执

行，能正常反映研究所内部控制的现状，为研究所财务信息的真实性和完整性提供合理保证；有效提升研究所经营管理和风险防控水平，从而促进研究所运行管理合法合规、资产安全、财务报告及相关信息真实完整，提高运行效率和效果，促进医院的经济建设和可持续发展。

3.信息公开

本单位严格按照公开文件要求，预决算、绩效自评材料均在规定时限内在单位官网（<http://www.rig-sysu.org/index.aspx>）进行了公开，接受社会监督，具体可见佐证材料。

4.绩效管理

根据省财厅和省卫健委财政资金绩效管理工作要求，本单位参照中山六院相关制度，《中山大学附属第六医院全面预算管理办法实施细则》明确了将项目绩效与预算安排相结合，定期按要求开展绩效自评工作，并根据绩效自评结果和重点评价意见进行整改。此外，医院根据预算管理规定，通过对资金安排项目的实施进展、预算执行情况进行统计分析和动态监控，及时反馈处理监控预警提醒信息。根据预算项目的重要与风险程度划分为按月反馈和按季反馈两种类别，若存在预算执行进度不达标或超标的情况，及时将整改情况反馈各归口管理部门分析原因、提出相应的解决措施，并建立评价结果与预算编制挂钩机制，将评价结果与所属预算科室预算安排相结合。

5.采购管理

本单位采购管理参照《中山大学附属第六医院采购内部控制管理办法》以及《中山大学附属第六医院政府采购实施细则》，日常与中山六院一同办公，日常所需耗材、办公场地等均由医院提供，2025年未发生政府采购事项，无投诉、举报案件，无违法违规被财政部门责令整改或行政处罚。

6.资产管理

本单位按照“综合监管，分级负责，归口管理，责任到人”的原则进行国有资产管理，由审计、监察等部门进行监督，把资产的真实完整和保值增值作为监督的重点。定期按照上级部门的要求进行国有资产管理自查自纠工作，持续完善制度办法，参照《中山大学附属第六医院国有资产使用和处置管理办法》管理，建立健全长效约束机制，提升国有资产管理规范化水平。

根据2025年行政事业性国有资产报表以及报告，本单位办公室面积和办公设备配置均符合相关标准；在资产收益上缴的及时性方面，本单位2025年无资产处置收益。单位按期进行年度资产盘点，行政事业性国有资产年报数据完整、准确，核实性问题均能提供有效、真实的说明，且资产账与财务账、资产实体相符，资产账固定资产原值1501.03万元，无形资产原值5.93万元均与财务账保持一致，具体可见佐证材料。单位固定资产总额为

1501.03 万元，实际在用固定资产总额 1500.67 万元，固定资产利用率为 99.98%，高于自评要求的 98%。

7.运行成本

本单位 2025 年财政资金能耗支出、物业管理费、行政支出以及外勤支出均为 0.00 元，与上年数持平；业务活动支出 0 万元/人，较上年减少 0.27 万元/人，原因是 2025 年度研究所未举办会议，故无会议费支出；公用经费支出 1.13 万元/人，较上年增加 0.58 万元/人，主要原因是 2025 年研究所发生的委托业务费增加。

（四）就单位整体支出绩效管理存在问题提出改进措施

本单位预算执行较为及时，但成本绩效管理还需要进一步加强和探索，经济成本控制以及资金整体使用效益有待提升。

改进措施：1. 加强对人均业务活动支出的控制，进一步降低经济成本。2. 建立健全绩效评价管理制度，把绩效理念融入项目管理全过程，实现预算与绩效管理一体化运行，完善事前、事中、事后的项目和绩效闭环管理机制，实施预算绩效动态监控，每月反馈重点项目的资金使用进度和绩效目标完成情况，提高预算绩效管理的质量和项目实施效果。

三、其他自评情况

无

四、上年度绩效自评整改情况

根据上年度绩效自评的综合复核意见，本单位整改情况如

下:

1.本年度根据评分表要素和标准逐个进行对照分析,评分表逐项填写了评分依据、未达标原因、改进措施等,自评报告进行了充分、详尽的分析和论述,并提供了相对应的佐证材料。

2.参照《中山大学附属第六医院全面预算管理办法实施细则》,进一步明确了绩效管理的有关要求。